

**CÔNG TY CỔ PHẦN KHỬ TRÙNG VIỆT NAM**



# **BÁO CÁO QUẢN LÝ**

## **NĂM 2012**

**PHẦN I TỔNG KẾT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG  
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2012**

**PHẦN II KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2013**

## **PHẦN I**

# **TỔNG KẾT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2012**

### **I. Bối cảnh kinh tế**

Tình hình kinh tế - xã hội nói chung trong nhiệm kỳ (2008 -2012) diễn ra trong bối cảnh tình hình thế giới và trong nước có nhiều biến động phức tạp, khó lường. Giá nhiều loại vật tư, nguyên liệu, hóa chất trên thị trường thế giới tăng mạnh và tăng nhiều lần trong năm. Lạm phát xảy ra ở mức cao, trong thời gian dài, đặc biệt năm 2009 mức lạm phát cao kỷ lục trong vòng hơn một thập kỷ qua. Diễn biến tỷ giá trong các năm 2009, 2010 tương đối phức tạp ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động kinh doanh của công ty.

### **II. Đánh giá hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2012**

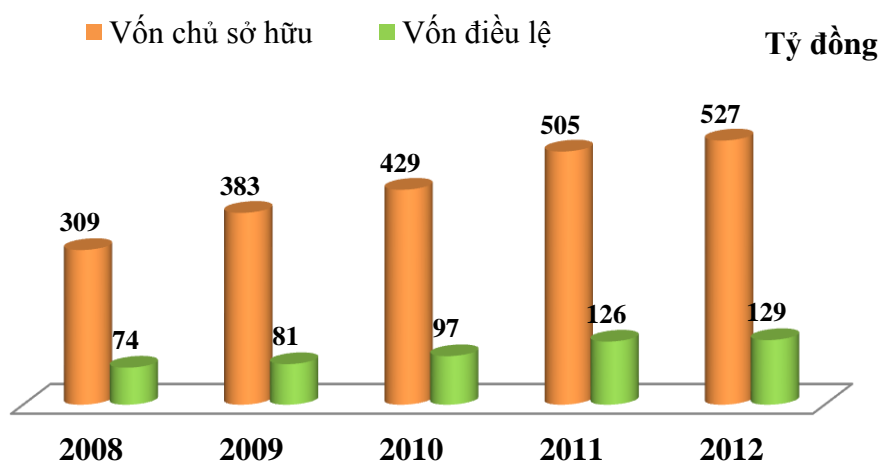
#### **1. Công tác quản lý**

- Căn cứ điều lệ công ty, Hội đồng quản trị (dưới đây được viết tắt là HĐQT) đã làm tốt các công việc theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn quy định.
- Hàng năm, HĐQT đều lãnh đạo thực hiện hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh do Đại hội cổ đông thường niên giao. Đã kiểm tra, đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh hàng năm; giữ vững, ổn định sự phát triển của công ty trong tình hình môi trường kinh doanh biến động, phức tạp, tiềm ẩn nhiều rủi ro.
- Các thành viên HĐQT am hiểu ngành nghề kinh doanh công ty, đóng góp nhiều ý kiến có hiệu quả trong công tác quản lý công ty.
- HĐQT duy trì các cuộc họp theo quý và đột xuất khi có yêu cầu. Các nội dung họp bao gồm xem xét kế hoạch kinh doanh từng quý, năm; đánh giá kết quả kinh doanh; xem xét và phê duyệt chủ trương tái cấu trúc công ty; xem xét quyết định mô hình tổ chức công ty, thành lập chi nhánh mới; xem xét và phê duyệt ngân sách hàng năm; xem xét chỉ định luật sư cho công ty... Các cuộc họp HĐQT được tổ chức và tiến hành theo đúng điều lệ công ty quy định. Các biên bản, nghị quyết, quyết định của HĐQT đều dựa trên sự thống nhất của các thành viên, được lưu giữ và công bố theo đúng quy định.
- Trong năm 2012, HĐQT đã tập trung chỉ đạo, hỗ trợ và giám sát kịp thời các hoạt động của ban điều hành thông qua việc ban hành các nghị quyết, quyết định thuộc thẩm quyền.

- HĐQT đã chỉ đạo và giám sát ban điều hành trong quá trình triển khai thực hiện việc phát hành 600,000 cổ phiếu theo chương trình ESOP căn cứ nghị quyết đại hội cổ đông thường niên 2012 đã phê duyệt.
- Hội đồng quản trị đã sát cánh cùng ban điều hành, kịp thời xử lý các vấn đề khó khăn do ban điều hành đề xuất, đã mang lại hiệu quả quản lý tốt và từng bước khắc phục được các khó khăn, thử thách do môi trường kinh doanh đầy biến động, phức tạp.
- Các thành viên hội đồng quản trị hoạt động mẫn cán, minh bạch và làm việc hiệu quả.

## 2. Một số kết quả đạt được

### 2.1. Nguồn vốn chủ sở hữu tăng trưởng qua các năm



Nguồn vốn chủ sở hữu bao gồm vốn đầu tư của chủ sở hữu, thặng dư vốn cổ phần, tích lũy các quỹ và lợi nhuận chưa phân phối là 527 tỷ đồng, tính đến ngày 30/09/2012.

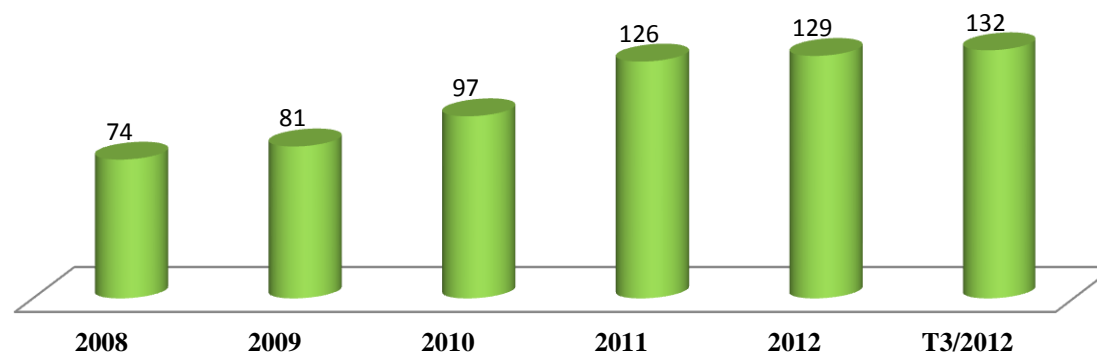
## 2.2. Tình hình tăng vốn điều lệ qua các năm

Thời điểm tăng vốn	Số lượng Cp ban đầu	SL CP tăng	SL CP sau khi tăng	Vốn sau khi tăng	% tăng vốn	Mục đích tăng vốn
<b>Từ tháng 4-12/2008</b>	4,600,000	2,795,500	7,395,500	73,955,000,000	61%	1. Phát hành cho các đối tác chiến lược 730,000 CP 2. Trả cổ tức bằng cổ phiếu: 459.000 3. Phát hành CPT* cho CĐ hiện hữu: 1.606.290 4. CP lẽ giữ lại làm CP quỹ: 210
<b>6/30/2009</b>	7,395,500	738,529	8,134,029	81,340,290,000	10%	Phát hành CPT cho CĐ hiện hữu tỉ lệ 10:1
<b>7/16/2010</b>	8,134,029	1,624,589	9,758,444	97,584,440,000	20%	Phát hành CPT cho CĐ hiện hữu tỉ lệ 10:2
<b>8/30/2011</b>	9,758,444	2,924,309	12,682,753	126,827,530,000	30%	Phát hành CPT cho CĐ hiện hữu tỉ lệ 10:3
<b>5/31/2012</b>	12,682,753	290,000	12,972,753	129,727,530,000	2%	Phát hành ESOP *đợt 1 năm 2012
<b>2/28/2013</b>	12,972,753	310,000	13,282,753	132,827,530,000	2%	Phát hành ESOP đợt 2 năm 2012
<b>Cộng CP tăng</b>		8,682,927			189%	
<b>Cộng vốn tăng</b>		86,829,270,000				

Ghi chú: \* CPT: Cổ phiếu thưởng.

ESOP: Chương trình phát hành cổ phiếu thưởng dành cho người lao động.

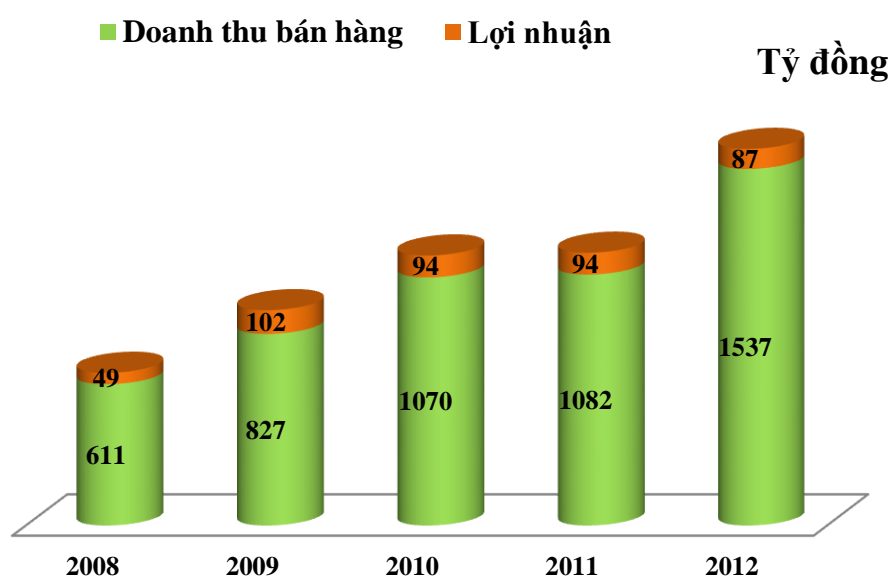
### Vốn điều lệ tăng trưởng qua các năm



### 2.3. *Đội ngũ nhân sự và mạng lưới chi nhánh phủ khắp*

VFC có trụ sở chính tại thành phố Hồ Chí Minh với mạng lưới chi nhánh phủ rộng khắp Việt Nam hiện bao gồm: 1 nhà máy sản xuất, 2 văn phòng đại diện, 16 chi nhánh hoạt động kinh doanh trong nước và một chi nhánh kinh doanh tại Cambodia với tổng cộng 1,093 nhân viên tính đến thời điểm tháng 9/2012.

### 2.4. *Kết quả kinh doanh của công ty từ năm 2008 đến năm 2012*



Doanh thu tăng trưởng hàng năm bình quân từ 20 -25%.

## 3. Một số hoạt động khác

### 3.1. *Mối quan hệ làm việc giữa hội đồng quản trị và ban kiểm soát*

- HĐQT và ban kiểm soát (dưới đây được viết tắt BKS) đều làm việc theo quy chế riêng. Trong các cuộc họp của HĐQT, các thành viên BKS đều được mời họp để tham gia ý kiến.
- Các ý kiến của ban kiểm soát liên quan đến công tác quản lý công ty đều được HĐQT quan tâm xử lý và giải thích tường tận.

### **3.2. *Mối quan hệ làm việc giữa hội đồng quản trị và ban điều hành***

Các thành viên HĐQT am hiểu ngành nghề nên công tác quản lý khá sâu sát, việc thảo luận, ban hành các quyết định, nghị quyết của HĐQT sát với thực tế các vấn đề đang diễn ra trong công ty nên việc triển khai thực hiện mang tính khả thi cao và hiệu quả.

### **3.3. *Mối quan hệ làm việc giữa ban điều hành và ban kiểm soát***

- Quy chế làm việc của BKS công ty luôn được ban điều hành (dưới đây được viết tắt BDH) tuân thủ và tạo mọi điều kiện thuận lợi để ban kiểm soát thực thi tốt các nhiệm vụ do Đại hội cổ đông giao.
- Trong các cuộc họp của BDH, báo cáo về kinh doanh hoặc các vấn đề liên quan đến công tác quản trị, ban điều hành đều mời ban kiểm soát tham dự.

## **4. Một số tồn tại cần giải quyết trong nhiệm kỳ mới:**

- 4.1. Hồ sơ mua nhà 37 Nguyễn Trung Ngạn làm văn phòng Công ty đã được UBND Thành phố phê duyệt, đang trong giai đoạn phê duyệt giá bán và hoàn thành thủ tục.
- 4.2. Do ảnh hưởng của chính sách thắt chặt tín dụng của chính phủ nên các dự án phải tạm hoãn:
  - Chưa tiến hành khởi công xây dựng nhà máy gia công thuốc BVTV tại khu công nghiệp Thái Hòa (Long An);
  - Chưa mua kho chứa vật tư khử trùng tại quận 2.
- 4.3. Các công trình chưa thoái vốn hoặc chuyển nhượng:
  - Khu kho 1,5 ha tại quận 12, thành phố Hồ Chí Minh.
  - Dự án đầu tư Trung tâm Thương mại Mê Kông tại tỉnh Đồng Tháp.
- 4.4. Việc tranh chấp với đối tác trong liên doanh Công ty TNHH Hải Yến đã được tòa thụ lý và đến nay vẫn chưa giải quyết xong.

## **III. Kết luận**

- Các kết quả đạt được trong nhiệm kỳ qua là tích cực, từng kỳ đại hội cổ đông thường niên đều tán thành, đánh giá cao các hoạt động quản lý của HĐQT và điều hành của ban tổng giám đốc công ty.
- Vốn chủ sở hữu công ty tăng trưởng bình quân 25 – 30% qua từng năm và mức cổ tức chi trả duy trì ở mức cao từ 25 – 30% / năm.

- Một số tồn tại, chủ yếu là thực hiện các dự án đầu tư hạ tầng sản xuất, do tình hình tài chính không thuận lợi cùng với chính sách tín dụng thắt chặt của chính phủ từ năm 2011 nên chưa giải quyết xong.

## **PHẦN II            KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2013**

### **I.      Dự báo khái quát tình hình năm 2013**

Tình hình năm 2013 chưa có nhiều dấu hiệu cho thấy nền kinh tế hồi phục. Những khó khăn mà nền kinh tế nước ta phải đối mặt trong năm 2012 có thể sẽ kéo sang năm 2013 và tiếp tục gây khó khăn đến các doanh nghiệp trong đó có VFC. Mặt khác, tình hình thời tiết đã có nhiều yếu tố bất lợi cho sản xuất nông nghiệp như hạn hán.

Giá các loại vật tư, nguyên liệu cung ứng cho các ngành nghề kinh doanh của công ty đều tăng trong khi đó tình hình thị trường không dễ tăng giá bán...

### **II.     Kế hoạch năm 2013**

#### **1. Chỉ tiêu kinh doanh**

- Doanh thu                               : 1,760 tỷ đồng.
- Lợi nhuận sau thuế               : 95 tỷ đồng
- Mức chi cổ tức                       : 25%

#### **2. Định hướng phát triển:**

- 2.1.    Hoạch định và Quản trị chiến lược phát triển kinh doanh trong giai đoạn 2013 -2017 để định hướng cho việc phát triển công ty một cách bền vững.
- 2.2.    Tiếp tục cải cách phương thức kinh doanh và điều hành kinh doanh để sau một vài năm, ngành kinh doanh nông dược của công ty thu hẹp khoảng cách với công ty dẫn đầu trong ngành thuốc bảo vệ thực vật.
- 2.3.    Bằng phương thức tiếp cận với các công nghệ tiên tiến, VFC khẳng định là doanh nghiệp dẫn đầu trong lĩnh vực kinh doanh khử trùng, PCO.
- 2.4.    củng cố và phát triển nguồn nhân lực theo hướng chất lượng, chuyên nghiệp nhằm đáp ứng các yêu cầu phát triển công ty.

- 2.5. củng cố mạng lưới hoạt động của các chi nhánh, đổi mới hình thức hoạt động Marketing.
- 2.6. củng cố việc Quản lý và điều hành kinh theo mô hình tổ chức mới.
- 2.7. Có kế hoạch củng cố và quản lý kênh phân phối.
- 2.8. Khi có nhu cầu huy động vốn, không được để ảnh hưởng quyền lợi của cổ đông, nhà đầu tư.
- 2.9. Có chính sách tổng thể để phát triển thương hiệu.
- 2.10. Đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng kỹ thuật, phục vụ cho các ngành kinh doanh cốt lõi của công ty.

## **Một số hình ảnh, VFC phục vụ cộng đồng**

### **1. Các hoạt động tài trợ, khoa giáo, hỗ trợ nông dân**



### **2. Kiểm soát dịch hại vì cộng đồng**

- Kiểm soát chuột tại công viên vùng bờ biển Trần Phú, Nha Trang
- Kiểm soát côn trùng và bệnh dịch hại tại Quận Ngũ Hành, Tp.Đà Nẵng



### **3. Trao học bổng cho sinh viên**

Các sinh viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn, hiếu học đã nhận được học bổng từ công ty. Công ty cũng đã dành một phần kinh phí để đầu tư về nguồn nhân lực từ khi các sinh viên còn đang theo học tại các trường đại học.



### **4. Hỗ trợ đồng bào gặp khó khăn**

Trong suốt những năm qua, VFC không chỉ phấn đấu vì mục tiêu phát triển kinh doanh, mà song song đó VFC còn chú trọng tham gia vào các hoạt động cộng đồng thiết thực, thường xuyên thực hiện các chuyến công tác xã hội, từ thiện đầy ý nghĩa. Đây là một trong những cố gắng của VFC nhằm nâng cao cuộc sống cho cộng đồng, đồng thời tạo nên giá trị nhân văn trong văn hóa doanh nghiệp, góp phần phát triển bền vững thương hiệu VFC.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**

*Nơi nhận:*

- *Cổ đông công ty;*
- *Lưu HĐQT, BKS, VT.*

**Nguyễn Bạch Tuyết**